

Ersättningsrapport 2024



Ersättningsrapport 2024

Bakgrund

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare i Catena AB (publ), antagna av årsstämman 2024, tillämpats under 2024. Rapporten innehåller information om ersättning till VD, vVD och övriga ledande befattningshavare. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning/*Aktie- marknadens självregleringskommittés Regler om ersättning till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ersättningsutskottets arbete

Under 2024 bestod ersättningsutskottet av tre styrelsemedlemmar; Katarina Wallin (ordf.), Lennart Mauritzon och Héléne Brigert. Medlemmarna i utskottet är oberoende i förhållande till bolaget och bolagets ledning. En av medlemmarna är beroende i förhållande till bolagets ägare. Under året hölls tre protokollförda möten. Utskottets ordförande rapporterar löpande till styrelsen. Synpunkter från aktieägare beaktas löpande. Ersättningsutskottet bereder frågor inför beslut i styrelsen gällande ersättningsriktlinjer, ersättningar (fasta och rörliga) och övriga anställningsvillkor för VD, ledande befattningshavare och övriga medarbetare. Styrelsen lämnar förslag till årsstämman för godkännande av ersättningsriktlinjer och övriga anställningsvillkor gällande ledande befattningshavare samt en utvärdering av rörliga ersättningar. Externa konsulter har inte anlåtats.

Styrelsearvode/övriga ersättningar till styrelsemedlemmar

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas av årsstämman och redovisas i not 8 på sidorna 106-107 i årsredovisningen för 2024. I den utsträckning styrelseledamot varit anställd i bolaget och erhållit ersättning utöver det av styrelsen fastställda arvodet redovisas detta nedan.

Utveckling under 2024

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 8-9 i årsredovisningen.

Ersättningsriktlinjernas främjande av Catenas affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagande av bolagets långsiktiga intressen, inklusive hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Catena erbjuder konkurrenskraftig ersättning som står i relation till ansvar och befogenheter. Styrelsen beaktar och utvärderar ersättningen som helhet bestående av komponenterna fast lön, bonus (rörlig ersättning) och övriga förmåner, pensionsförmåner samt uppsägning och avgångsvederlag. Uppgifter inklusive vad som krävs enligt 5 kap 40–44 §§ årsredovisningslagen om dessa ersättningar samt uppsägnings-tider och avgångsvederlag redovisas i not 8 på sidorna 106-107 i årsredovisningen för 2024.

Rörlig ersättning för ledande befattningshavare, utbetald under 2024 baseras primärt på verksamhetsmål som fastställs för respektive befattningshavares verksamhetsområde och på grundval av förvaltningsresultat och utveckling av projektportfölj enligt fastställt bokslut för berört år. Det finns inga utestående eller avslutade aktierelaterade incitamentsprogram. Ersättningsriktlinjerna bereds och utvärderas av Catenas ersättningsutskott och styrelse.

Information om ersättningsriktlinjerna som gäller för ledande befattningshavare inom Catena återfinns i not 8 på sidorna 106-107 i årsredovisningen för 2024. Ledande befattningshavare är berättigade till privat sjukvårdsförsäkring samt alla övriga monetära och icke-monetära förmåner som omfattar concernens övriga anställda.

Catena har under räkenskapsåret 2024 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som

antagits av årsstämman – inga avsteg har gjorts från dessa. Inga avvikelser har gjorts från beslutsprocessen som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Vid omröstningen på årsstämman framkom inga synpunkter avseende vare sig ersättningsrapporten för 2023 eller ersättningsriktlinjer för 2024. Ingen ersättning har krävts tillbaka. Ingen ytterligare ersättning har utgått utöver den ersättning som omfattas av ersättningsriktlinjerna. Revisorns yttrande över Catenas efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.catena.se/arsstamma.

Rörlig ersättning 2024 till ledning och personal

Rörlig ersättning baserad på 2023 års utfall utbetalades i maj 2024. Ersättningen baserades dels på mål kopplade till ekonomiskt utfall, dels på mål kopplade till hållbarhet. För 2023 gällde följande kriterier för rörlig ersättning:

Mål	Avser	Kriterium	Utfall
Förvaltningsresultat	Ledning	Ökat med 10 % för fullt utfall	100%
Driftsöverskott efter fastighetsadministration	Ledning & övriga medarbetare ¹	Minst 1 395 Mkr	100%
Projektuthyrning, signerade hyresavtal i form av nybygge	Ledning & övriga medarbetare ¹	Minst 110 000 kvm	0%
Antal miljöcertifieringar inskickade till SGBC	Ledning & övriga medarbetare ¹	Minst 28 st	100%
Beslutad och beställd solcellseffekt	Ledning & övriga medarbetare ¹	Minst 21 MWp	0%

¹ Möjlighet att välja mellan kontant utbetalning på fastställd bonusnivå eller köp av aktier i Catena på fastställd bonusnivå x 1,25 minskat med erlagd engångsskatt.

För rörlig ersättning till ledning och övriga medarbetare baserad på 2024 års utfall för utbetalning i maj 2025 gäller kriterier relaterade till driftsöverskott efter fastighetsadministration, uthyrning/nytecknade avtal på vakans i befintligt bestånd och på nyproducerade ytor samt antal inskickade miljöcertifieringar till SGBC.

Totalersättning till VD och övriga ledande befattningshavare							
(ersättning från annat bolag i koncernen har inte förekommit)	Lön 2024*	Rörlig ersättning 2024**	Övriga förmåner 2024***	Pensionskostnad 2024	Summa 2024	Andel fast resp. rörlig ersättning	Ersättning 2023
VD	4 008	743	79	1 601	6 431	88/12	5 929
vice VD/CFO****	1 365	319	90	947	2 721	88/12	2 684
Affärs- och fastighetschef	1 414	270	117	521	2 322	88/12	2 120
Finanschef	1 468	272	78	342	2 160	87/13	2 019
HR-chef*****	1 077	184	98	424	1 783	90/10	1 593
Hållbarhetschef	971	180	3	189	1 343	87/13	1 195
Marknads- och kommunikationschef	1 130	223	78	469	1 900	88/12	1 730
Summa	11 433	2 191	543	4 493	18 660	88/12	17 270
Förändring i procent					8%		

* Lön innefattar även semesterersättning om 200 Tkr.

** Reserverat belopp för bonus

*** Sjukvårdsförmån om 19 Tkr, bilförmån om 524 Tkr.

**** Posten avser januari till november 2024.

***** 82 procent tjänstgöring.

Jämförande information högst betalda relativ median övriga medarbetare*			
	2024	2023	2022
Total ersättning VD (högst betald), Mkr	6 431	5 929	4 895
Median årlig total ersättning för alla anställda (exkl. VD), Mkr	775	817	729
Förhållande mellan VD och median (exkl. VD)	12%	14%	15%
Förhållande mellan högst betald exkl. VD och median (exkl. VD)	28%	30%	28%
Löneökning VD, %	10%	15%	30%
Median löneökning alla anställda (exkl. VD), %	3%	4%	3%
Förhållande löneökning VD och median (exkl. VD), %	30%	27%	10%

* Baserat på samtliga medarbetares ersättning och tjänstgöringsgrad per 2024-12-31. All ersättning har räknats in, d.v.s. fast och rörlig ersättning, förmåner och pension. VD är högst betalda individ.

Förändring i ersättning av bolagets resultat under de senaste fem åren					
	2024	2023	2022	2021	2020
Ersättning till VD*	6 431	5 929	4 895	3 793	4 555
<i>Förändring i procent</i>	8%	21%	29%	-17%	11%
Ersättning till vice VD/CFO**	2 721	2 684	2 671	2 484	3 790
<i>Förändring i procent</i>	-1%	0%	8%	-34%	38%
Övriga ledande befattningshavare***					4 020
<i>Antal övriga ledande befattningshavare</i>					3
Affärs- och fastighetschef	2 322	2 120	955	-	-
<i>Förändring i procent</i>	10%	122%	-	-	-
Finanschef	2 160	2 019	1 887	1 912	-
<i>Förändring i procent</i>	7%	7%	-1%		
HR-chef	1 783	1 593	1 549	354	-
<i>Förändring i procent</i>	12%	3%	338%		
Hållbarhetschef	1 343	1 195	443		-
<i>Förändring i procent</i>	12%	170%	-	-	-
Marknads- och kommunikationschef	1 900	1 730	552		-
<i>Förändring i procent</i>	10%	213%	-	-	-
Övriga medarbetare total utbetald ersättning inkl. pension****	54 439	41 965	41 832	40 034	32 585
<i>Antal övriga medarbetare***</i>	57	48	45	42	37
Medel	955	874	930	953	881
<i>Förändring i procent****</i>	9%	-7%	-2%	8%	13%
Förvaltningsresultat	1 261	1 107	954	824	719
<i>Förändring i procent</i>	14%	16%	16%	15%	15%

* 2020 har det skett ett skifte på VD-posten.

** Posten avser månaderna jan-nov 2024. För perioden maj till oktober 2020 har vice VD-posten bestått av två personer.

*** Baserat på heltidsekvivalenter. Antal ledande befattningshavare har varierat.

**** Minskning förklaras av nyanställningar och flytt till ledningsgrupp.

CATENA

Catena är ett börsnoterat fastighetsbolag som på ett hållbart sätt och genom samarbete utvecklar och långsiktigt förvaltar effektiva logistikanläggningar. De strategiskt placerade fastigheterna försörjer Skandinaviens storstadsregioner och är anpassade för såväl dagens som morgondagens varuflöden. Det övergripande målet är att generera ett starkt kassaflöde från den löpande verksamheten för att möjliggöra hållbar tillväxt och stabil avkastning.

Catena-aktien handlas på Nasdaq Stockholm, Large Cap.

Huvudkontor

Tel vxl 042-449 22 00

Catena AB (publ)

Box 5003
250 05 Helsingborg

Bud/besöksadress

Landskronavägen 23
252 32 Helsingborg

Regionkontor

Tel vxl 042-449 22 00

Region Syd

Landskronavägen 23
252 32 Helsingborg

Lagervägen 4

232 37 Arlöv

Region Väst

Fibervägen 2
435 33 Mölnlycke

Region Öst

Gasverksvägen 1
611 35 Nyköping

Depåvägen 1

901 37 Umeå

catena.se



**Great
Place
To
Work®**