

# Vårt ansvar

En guide i etik, moral och integritet för oss på Catena

**CATENA**



## Innehåll

Vår viktigaste handling .....	3
Vilka vi är .....	4
Vi tar ansvarsfulla beslut .....	5
Vi respekterar allas lika värde .....	8
Vi bidrar till en hållbar framtid .....	12
Så gör vi för att göra rätt .....	15



# Vår viktigaste handling

Det här dokumentet beskriver Catenas uppförandekod. Den utgör själva grunden för hur vi arbetar. Du som jobbar på Catena representerar företaget och är en viktig pusselbit i hur vi uppfattas. Ditt agerande avspeglar vilka vi är och hur vi betar oss. Se den här sammanfattningen som en guide som hjälper dig att fatta kloka beslut när det gäller:

- affärsetik
- mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden
- miljöpåverkan och samhällsansvar

## Kom ihåg!

Allt vi gör ska genomsyras av eftertanke och ansvarsfulla beslut, oavsett vilken uppgift eller roll du har. Hög etik, moral och integritet är en självklarhet för oss på Catena.



Om vårt varumärke

# Vilka vi är

”Catena ska på ett hållbart sätt och genom samarbete utveckla effektiva logistikanläggningar som försörjer storstadsregioner i Skandinavien.”

Det här är vår affärsidé. Vår uppförandekod går hand i hand med affärsidén och vår värdegrund. Allt hänger samma och strävar mot samma mål: att vi ska ligga i framkant och vara kundens första alternativ när det gäller hållbara logistikfastigheter.

För att du ska få ett helhetsperspektiv har vi punktat ner de viktigaste delarna som kännetecknar vårt varumärke.

## Vår värdegrund

### Överträffar förväntningar

I stort och smått är vi affärsmässiga och vi har kunskaper som matchar dagens och morgondagens behov. Med det som utgångspunkt gör vi alltid det lilla extra och vågar vara innovativa.

### Tar ansvar över tid

Såväl vår egen arbetsmiljö som samhället i stort påverkas av hur vi agerar och de beslut vi fattar. Det vi levererar måste vara hållbart över tid – ekologiskt, socialt och ekonomiskt.

### Är engagerade

Vi arbetar nära våra kunder och varandra och vi brinner för det vi gör. På Catena tror vi på att ha kul på jobbet och är inte rädda för att glädjen ska smitta av sig – det bjuder vi gärna på!

## Vår vision

”Vi länkar Skandinavien godsflöden”



Om etiska ställningstaganden i affärsrelationer


# Vi tar ansvarsfulla beslut

Vi på Catena tolererar inte någon form av korruption. Men ibland kan det vara svårt att avgöra vad som räknas som maktmissbruk eller korrupt beteende.

I det här kapitlet får du hjälp med det viktigaste för att kunna ta välgrundade beslut och göra ansvarsfulla affärer.

# Vårt antikorrupsionsarbete

För att veta hur du ska agera i relation till partners och kunder, finns det några viktiga punkter att ha i minnet. Många kan verka självklara, men tål att upprepas.



Du som jobbar på Catena får aldrig utnyttja din ställning eller dina affärskontakter för personlig vinning för dig eller dina närstående.

Du undviker alltid situationer som kan skapa eller ge intryck av att skapa intressekonflikter.

Du tar eller ger aldrig mutor.

Du tar avstånd från svartarbete och ekonomisk brottslighet.

Du håller dig till det som kan anses som en rimlig grad av representation för normal affärsverksamhet och respekterar våra affärspartners regler.

# Begrepp att ha koll på

## Jäv och intressekonflikt

Om du har en personlig eller ekonomisk koppling till en specifik fråga, en konkurrent eller en affärspartner, finns risk för jäv – att du inte kan agera opartiskt och professionellt. När dina personliga intressen riskerar att krocka med dina skyldigheter som medarbetare, bör du inte vara med och ta beslut i ärendet.

## Bisyssla

Du får inte utföra eller bedriva verksamhet som konkurrerar med Catena eller som på något sätt påverkar ditt arbete negativt. Stäm alltid av om du känner dig osäker.

## Marknadsmissbruk

För att vi på Catena ska undvika risk för snedvriden konkurrens upphandlar vi alla projekt som ligger över en viss beloppsgräns. Vid varje anbuds förfarande ska två till tre leverantörer delta. För oss är det oerhört viktigt att även våra leverantörer följer lagar och regler. Inför en upphandling gör vi därför en helhetsbedömning av varje leverantör som omfattar både hårda och mjuka värden.

## Representation och gåvor

För att undvika att bli påverkade i våra affärsbeslut, eller ge intryck av att vilja påverka andra, är vi försiktiga med representation och gåvor. En samarbetspartner kanske vill bjuda dig på underhållning, middag, idrottsevenemang eller resor. Acceptera aldrig något som du tror kan påverka dig. Du kan läsa mer i personalhandboken om du är osäker på vad som är lämpligt.

## Penningtvätt

Var alltid noga med vem du gör affärer med. Läs på och skaffa dig kunskap om din affärspartner. Ingen ska ha möjlighet att tvätta pengar via Catena. Alla våra transaktioner sker i enlighet med gällande regler för förbud mot, och förebyggande av, penningtvätt.

”  
**Känns det fel – är det förmodligen fel!**

i

Läs mer i personalhandboken om du är osäker på vad som är lämpligt.



Om mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden

# Vi respekterar allas lika värde

För oss på Catena är det självklart att alla människor har lika värde och samma rättigheter - oavsett ålder, kön, könsöverskridande identitet, etnicitet, religion, funktionsvariation eller sexuell läggning. Det gäller för alla våra kollegor, affärspartners och leverantörer.

I det här kapitlet sammanfattar vi det viktigaste du ska tänka på när det gäller mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden.



# Vårt arbete med mänskliga rättigheter baseras på



Global Compacts  
10 grundprinciper

FN:s internationella  
deklaration om  
mänskliga rättigheter

OECD:s riktlinjer för  
multinationella företag

Internationella arbets-  
organisationens (ILO)  
kärnkonventioner



Du hittar länkar på sista sidan.

# Våra rättigheter och skyldigheter

Du som jobbar på Catena har egna rättigheter, men också en skyldighet att bevaka att andra människor behandlas korrekt. Detta gäller i hela vår verksamhet, både i mikroperspektiv på den egna arbetsplatsen, och i makroperspektiv hos våra leverantörer.



## Mikroperspektivet: Trygghet på Catena

- På Catena har du möjlighet att påverka ditt arbete, och företaget jobbar aktivt för att du och dina kollegor ska trivas och känna gemenskap.
- Vi ska ha kompetenta ledare och alla medarbetare har rätt till löpande kompetensutveckling och vidareutbildning.
- Våra arbetsplatser ska vara säkra ur både fysiskt och psykiskt perspektiv och uppfylla gällande lagar och regler.
- Vi har nolltolerans mot diskriminering i alla former, och skulle du uppleva eller bevittna att någon diskrimineras eller trakasseras ska du agera.



Vill du djupdyka i ämnet hittar du mer information i vår arbetsmiljöhandbok och personalhandbok.



## Makroperspektivet Så bedömer vi leverantörer

När det gäller mänskliga rättigheter finns risk att dessa inte följs i våra leverantörsled. I bygg- och fastighetsbranschen är brott mot mänskliga rättigheter för byggarbetare mer vanligt förekommande än i andra branscher i Sverige. Det är inte heller ovanligt att människors rättigheter inte respekteras längre ner i leverantörskedjan, till exempel i samband med tillverkning av byggmaterial utomlands

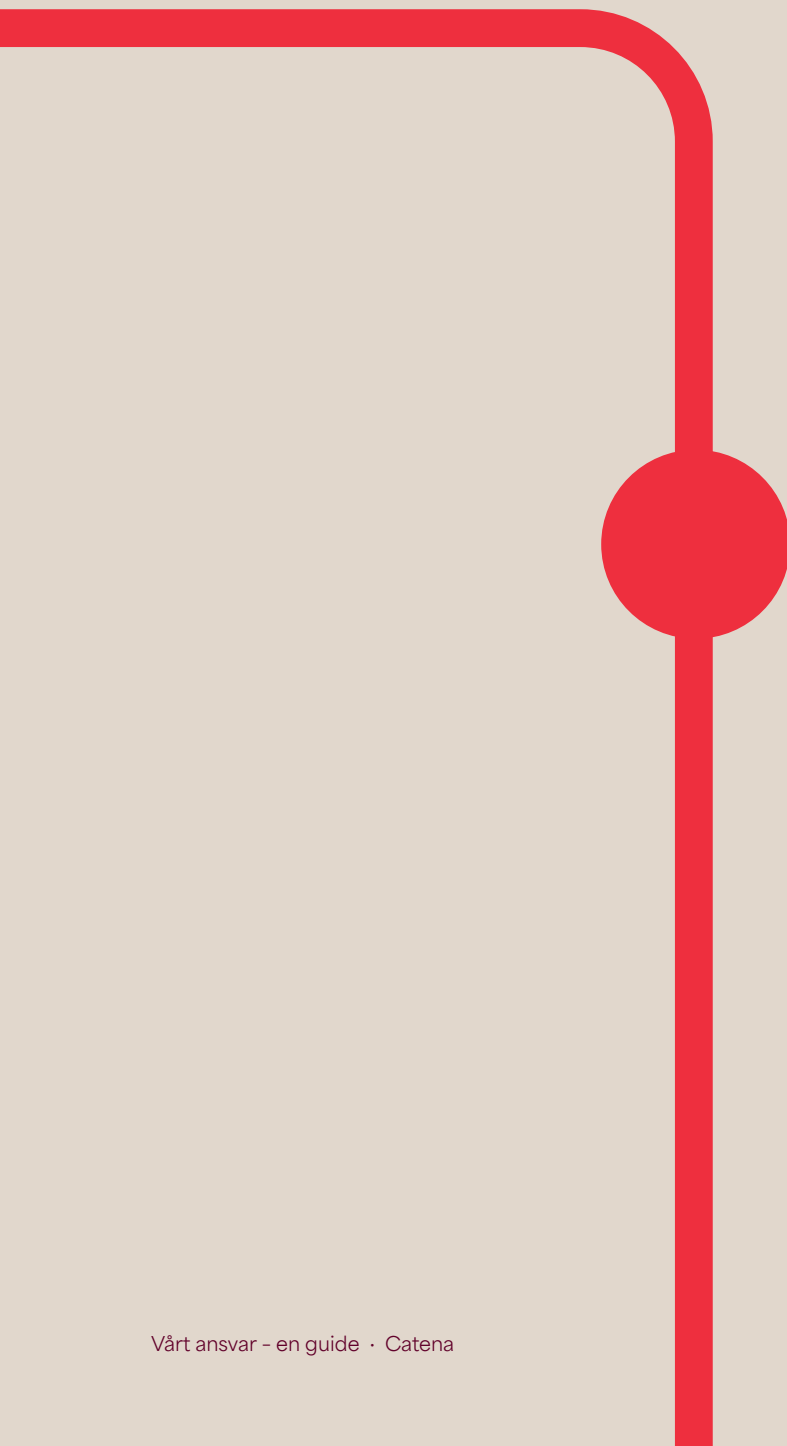
Eftersom vi på Catena ofta jobbar med externa leverantörer är det viktigt att vi säkerställer att de lever upp till våra krav. Det gör vi så här:

- Innan leverantörer godkänns måste de skriva under:
  - Uppförandekod för leverantörer
  - Hållbarhetspolicy
  - Delar av denna uppförandekod
  - Egendeklaration (bolag med fler än 20 anställda)
- Nya leverantörer måste godkännas innan köp genomförs
- Existerande leverantörer granskas vart 3:e år enligt ISO14001
- Catena har rätt att göra platsrevision eller stickprov för bolag med fler än 20 anställda
- Leverantörer måste även redogöra för sitt arbete med underleverantörer



Om du vill fördjupa dig i detaljer kring mänskliga rättigheter och arbetsförhållanden, hittar du hela vår uppförandekod på intranätet.






Om vår miljöpåverkan och vårt samhällsansvar

# Vi bidrar till en hållbar framtid

På Catena är det en självklarhet att ha med hållbarhetsperspektivet i allt vi gör, i varje projekt och i varje detalj. Logistikbranschen står för relativt stora utsläpp som har en betydande påverkan på miljö och samhälle. Därför måste vi handla med ansvar, göra noga övervägda val som håller över tid och hela tiden ligga i framkant.

I det här kapitlet listar vi vad du måste tänka på, och vilka dokument du kan ta hjälp av, för att verka för en mer hållbar framtid.

# Vårt miljö- och klimatarbete i punktform



För att minska vår negativa miljö- och klimatpåverkan följer vi miljöledningssystemet ISO ISO14001.

Vår hållbarhetspolicy och vårt interna hållbarhetsprogram har tydliga kriterier att följa för att minimera klimatpåverkan i både projekt och inköp.

För att arbeta så resurseffektivt som möjligt måste vi ständigt vara öppna för innovationer som hjälper oss att minska vår klimat- och miljöpåverkan.

Vi tillämpar alltid försiktighetsprincipen. Det innebär att vi ska vara uppmärksamma på om vår verksamhet kan medföra skada eller olägenheter för människors miljö och hälsa. Om du ser en sådan risk i ditt arbete, ska du göra allt för att förebygga, hindra eller motverka att detta sker.

# Vårt samhälls- ansvar

I vårt hållbarhetsarbete ingår ett samhällsansvar. Som en viktig aktör i logistikbranschen har vi på Catena en skyldighet att vara delaktiga i och bidra till att samhällsutvecklingen går åt rätt håll. Det gör vi genom att:

- Aktivt driva på utvecklingen för ett mer hållbart logistiskt nätverk.
- Utveckla och långsiktigt förvalta effektiva logistikanläggningar.
- Utöva positivt inflytande på våra intressenter.
- Samverka och dela kunskap med andra samhällsaktörer.

# Kommunikation och säkerhet

När vi kommunicerar externt är det viktigt att vi är försiktiga. Alla som kommer i kontakt med dig eller någon annan på Catena, ska känna sig trygga med att vi följer gällande lagat och regler. Var noga med att:

- Inte dela konfidentiell information med obehöriga.
- Redovisa ekonomisk information och hållbarhetsinformation enligt gällande lagar och principer.
- Följa lagar och regler för hantering av skatt.
- Följa lagar och regler för insamling och användning av personuppgifter.



Om du vill fördjupa dig i ämnet hittar du hela vår uppförandekod samt vår hållbarhetspolicy på intranätet.





Om uppföljning och efterlevnad

# Så gör vi för att göra rätt

I denna sammanfattning har vi presenterat huvuddragen i vår uppförandekod - vår viktigaste policy. Tillsammans med vår värdegrund utgör den hjärtat i Catenas verksamhet. Alla som jobbar på Catena, oavsett om du är anställd, styrelseledamot eller konsult, har ett gemensamt ansvar att följa uppförandekoden.

För att säkerställa att vi alltid arbetar utifrån samma principer och håller oss uppdaterade om gällande regler, kommer du och dina kollegor på Catena att få en genomgång av uppförandekoden minst en gång om året.

## Vad händer om något händer?

Att inte följa Catenas policys kan leda till arbetsrättsliga åtgärder. Det är viktigt att du agerar om du upptäcker något som strider mot uppförandekoden eller om du identifierar andra överträdelser. Här har du två alternativ:

- Du kan rapportera till din närmsta chef, VD eller en styrelseledamot.
- Du kan göra en anonym anmälan via Catenas visselblåsartjänst.

---

## Om vår visselblåsartjänst

På Catena vill vi att du ska ha alla förutsättningar att agera korrekt. Om det känns olustigt att personligen rapportera någon annans bristande omdöme eller felaktiga beteende, kan du använda Catenas visselblåsartjänst. Tjänsten är anonym och sköts av en oberoende tredje part för att hanteringen ska ske så professionellt som möjligt utan intern påverkan. Din anmälan hanteras av en särskild utsedd visselblåsarkommitté utanför Catena.

[Här hittar du tjänsten](#)





# Tack!

Nu har du kommit till sista sidan. Tack för att du tog dig tid att läsa! Har du frågor? Tveka inte att kontakta närmaste chef eller kollegor. På intranätet hittar du Catenas fullständiga uppförandekod samt våra övriga policydokument.

## Referenser

- [Kod mot korruption i näringslivet, Institutet Mot Mutor \(IMM\)](#)
- [Global Compacts 10 grundprinciper](#)
- [FN:s internationella deklaration om mänskliga rättigheter](#)
- [OECD:s riktlinjer för multinationella företag](#)
- [Internationella arbetsorganisationens \(ILO\) kärnkonventioner](#)
- [Miljöledningssystemarbete ISO14001](#)
- [Dataskyddsförordningen \(GDPR\)](#)

## Interna dokument

- [Catenas Riktlinjer för upphandling](#)
- [Catenas hållbarhetspolicy](#)
- [Catenas skattepolicy](#)
- [Catenas personuppgiftspolicy](#)
- [Personalhandboken](#)
- [Arbetsmiljöhandboken](#)
- [Catenas visselblåstjänst](#)

Tveksam situation? Våga fråga! Vi hjälps åt att fatta kloka beslut.



**CATENA**