

Ersättningsrapport 2020

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare i Catena AB (publ), antagna av årsstämman 2020, tillämpats under 2020.

Rapporten innehåller information om ersättning till verkställande direktör, vice verkställande direktör och ersättning till styrelseledamöter utöver styrelsearvode. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 8 Anställda och personalkostnader på sidorna 100-101 i årsredovisningen för 2020. Information om ersättningsutskottets arbete finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 132-141 i årsredovisningen för 2020.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 8 på sidan 100-101 i årsredovisningen för 2020. I den utsträckning styrelseledamot varit anställd i bolaget erhållit ersättning utöver det av årsstämman fastställda arvodet redovisas detta nedan.

Utveckling under 2020

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 10-11 i årsredovisningen.

Bolagets ersättningsriktlinjer:

tillämpningsområde, ändamål och avvikelse

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intres-

sen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att Catena kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning, vilket dessa riktlinjer möjliggör. Ersättningen ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig samt stå i relation till ansvar och befogenheter och bestå av följande komponenter: fast lön, eventuell rörlig lön (bonus) enligt enskild överenskommelse och pension.

Information om ersättningsriktlinjerna som gäller för ledande befattningshavare inom Catena återfinns i not 8 på sidorna 100-101 i årsredovisningen för 2020. Ledande befattningshavare är berättigade till privat sjukvårdsförsäkring samt alla övriga monetära och icke-monetära förmåner som omfattar koncernens övriga anställda.

Catena har under räkenskapsåret 2020 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman – inga avsteg har gjorts från dessa. Inte heller har några avvikelser gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen.

Revisorns yttrande över Catenas efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på bolagets webbplats www.catenafastigheter.se/arsstamma. Ingen utbetald ersättning har krävts tillbaka.

| Totalersättning till VD och vice VD | | | | | | | |
|--|--------------|--------------------------|-------------------------|----------------------|--------------|---|-----------------|
| | Lön 2020* | Rörlig ersättning 2020** | Övriga förmåner 2020*** | Pensionskostnad 2020 | Summa 2020 | Andel fast respektive rörlig ersättning | Ersättning 2019 |
| VD Jörgen Eriksson (nov-dec 2020) | 628 | 67 | 19 | 146 | 860 | 92/8 | 0 |
| VD Benny Thøgersen (jan-okt 2020) | 2 013 | 361 | 82 | 1 223 | 3 680 | 92/10 | 4 087 |
| vice VD Sofie Bennsten (maj-dec 2020) | 1 322 | 143 | 26 | 487 | 1 977 | 93/7 | 0 |
| vice VD Jörgen Eriksson (maj-okt 2020) | 804 | 80 | 50 | 121 | 1 055 | 92/8 | 0 |
| vice VD Peter Andersson (jan-april 2020) | 561 | 69 | 26 | 184 | 840 | 92/8 | 2 812 |
| Summa | 5 328 | 720 | 202 | 2 161 | 8 412 | 91/9 | 6 898 |
| <i>Förändring i procent</i> | | | | | 22% | | 10% |

*Lön innefattar även semesterersättning om 458 tkr

**720 tkr avser inestående rörlig ersättning

***Sjukvårdsförmån om 10 tkr, bilförmån om 192 tkr

| Förändring i ersättning av bolagets resultat under de senaste fem åren | | | | | |
|--|-------|-------|-------|-------|-------|
| | 2020 | 2019 | 2018 | 2017 | 2016 |
| Ersättning till VD* | 4 539 | 4 087 | 3 570 | 3 433 | 5 865 |
| Förändring i procent | 11% | 14% | 4% | -41% | 7% |
| Ersättning till viceVD** | 3 872 | 2 812 | 2 673 | 2 644 | 2 465 |
| Förändring i procent | 38% | 5% | 1% | 7% | 10% |
| Förvaltningsresultat | 719 | 627 | 571 | 440 | 316 |
| Förändring i procent | 15% | 10% | 30% | 39% | 22% |

*2017 och 2020 har det skett ett skifte på VD-posten

**för perioden maj till oktober 2020 har vice VD posten bestått av två personer

| Förändring i ersättning till övriga medarbetare (baserat på heltidsanställda) | | | | | |
|---|--------|--------|--------|--------|--------|
| | 2020 | 2019 | 2018 | 2017 | 2016 |
| Utbetald ersättning | 36 605 | 35 485 | 32 957 | 32 093 | 34 368 |
| Antal medarbetare | 40 | 40 | 36 | 36 | 31 |
| Medellön | 927 | 887 | 915 | 891 | 1 109 |
| Förändring i procent | 4% | -3% | 3% | -20% | 30% |

| Ersättning utöver styrelsearvode | | | | | |
|----------------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|
| | Ersättning 2020 | Ersättning 2019 | Ersättning 2018 | Ersättning 2017 | Ersättning 2016 |
| Gustaf Hermelin* | - | - | 600 | 1 200 | - |
| Erik Paulsson | - | - | - | 268 | 100 |
| Catharina Elmsäter-Svärd | - | - | - | 25 | 59 |
| Katarina Wallin | 40 | 90 | - | - | - |
| Ingela Bendrot | - | 25 | - | - | - |
| TOTALT | 40 | 115 | 600 | 1 493 | 159 |

*Under styrelseåret 2017-2018 har Gustaf Hermelin fått ett arvode som arbetande styrelseledamot om 1,8 Mkr fördelat på 1,2 Mkr 2017 och 0,6 Mkr 2018